

# Zamestnanecké benefity a ich atraktivita



Január

# Zhrnutie

V poslednom desaťročí sa moc na trhu práce dramaticky presunula zo zamestnávateľov na kandidátov o zamestnanie. Táto zmena v náborovom ekosystéme viedla zamestnávateľov k hlbšiemu preskúmaniu výhod, ktoré sa ponúkajú zamestnancom. Zamestnávatelia radi ponúkajú jednoduché balíčky výhod, aby lepšie prilákali potenciálnych kandidátov.

## **Zamestnanecké výhody môže firma poskytovať dvoma spôsobmi:**


- Plošné poskytovanie všetkých benefitov všetkým zamestnancom. Teda všetci zamestnanci majú nárok na všetky benefity. To, či ich čerpajú, alebo nie, je len a len na nich.
- Benefity, kedy si zamestnanec volí v rámci stanoveného limitu práve tie výhody, ktoré pre neho predstavujú najväčšiu hodnotu. Celkový rozpočet, ktorý firma na tento spôsob vyhradí, je síce rovnaký, ale pre zamestnanca je lepší, pretože pomocou neho môže optimalizovať čerpanie zamestnaneckých výhod podľa toho, čo osobne preferujete.

# Top 5 najatraktívnejších zamestnaneckých výhod

55% zamestnancov považuje  
zdravotné poistenie za  
najdôležitejší prínos

## 1. Lepšie zdravotné, zubné a zrakové poistenie

Kým poistné požitky síce získavajú na popularite, zdravotné, zubné a vizuálne poistné plány zostávajú najobľúbenejšími zamestnaneckými výhodami. V skutočnosti **88% opýtaných pracovníkov** uviedlo, že by zvažili pozíciu s dobrými možnosťami poistenia pre tieto tri segmenty. Podľa Americkej obchodnej komory nehovoriac o 55% zamestnancov, ktorí považujú zdravotné poistenie za najdôležitejší prínos pri hodnotení spokojnosti s prácou.




# Top 5 najatraktívnejších zamestnaneckých výhod

nárast vzdialenej pracovnej sily  
„Nová kancelária“

## 2. Flexibilná pracovná doba

Nárast pracovnej sily v novom tisícročí zmenil kultúru pracovného sveta. Zamestnanci čoraz viac uprednostňujú pozície, ktoré umožňujú flexibilitu pracovnej doby, čo znamená, že majú viac možností, kedy a kde sa práca vykonáva. **„Nová kancelária“** môže to byť kaviareň skoro ráno alebo neskoro večer strávený v kancelárii a pracovný čas je často svojvoľný. Zamestnávateľia tým, že ponúkajú svojim zamestnancom väčšiu autonómiu, zvyšujú celkovú spokojnosť zamestnancov a je pravdepodobnejšie, že si ich udržia.



## Top 5 najatraktívnejších zamestnaneckých výhod

### 3. Viac dovolenkového času

Zamestnanci zvyčajne prejavujú väčší záujem o pracovné miesta, na ktorých dostávajú väčšie voľno. Niektorí zamestnávatelia dokonca ponúkajú neobmedzené platené voľno, ktoré je možné využiť na ďalšie dni dovolenky - ďalšia mimoriadne populárna výhoda.

Ak ste zamestnávateľom, pravdepodobne sa čudujete, ako umožniť zamestnancom čerpať viac dovolenkových prázdnin pre vaše podnikanie. Podľa rozhovoru CNN s expertom Brigidom Schultom sú tí, ktorí sa vzdávajú dovolenky:

„chorí, menej produktívni, stresovaní a úzkostliví a depresívni“.

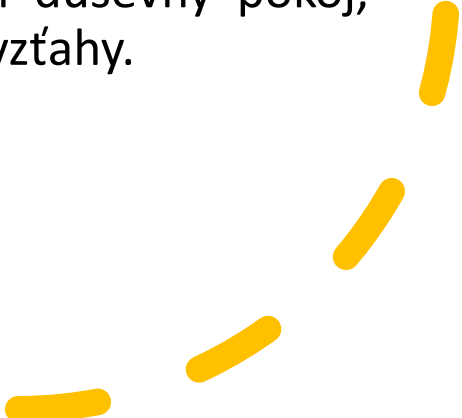
Dovolenka vo všeobecnosti poskytuje zamestnancom čas na odpočinok a obnovu, čo z nich robí produktívnejších pracovníkov, keď sa vracajú do kancelárie. Predĺženie dovolenky zamestnancom môže byť pre vás a vašich zamestnancov prínosom.

# Top 5 najatraktívnejších zamestnaneckých výhod

nárast vzdialenej pracovnej sily

## 4. Možnosť pracovať z domu

Vďaka technologickému pokroku je viac zamestnancov schopných vykonávať každodenné pracovné úlohy mimo kancelárie, čo predstavuje nárast vzdialenej pracovnej sily. Možnosť pre zamestnancov pracovať z domu alebo z domova umožňuje väčšiu flexibilitu v ich osobnom živote, čo vedie k zvýšeniu produktivity pracovníkov. Zamestnanci pracujúci z domu okrem zvýšenej produktivity prejavujú aj väčší duševný pokoj, lepšie fyzické zdravie a zlepšuje to medziľudské vzťahy.



## Top 5 najatraktívnejších zamestnaneckých výhod

### 5. Pomoc študentským pôžičkám

Zamestnávateľa častejšie ponúkajú pomoc študentským pôžičkám ako výhodu pre zamestnancov. Táto výhoda je obzvlášť obľúbená u mladších demografických skupín, ktoré prechádzajú na pracovnú silu. Aj keď tento typ dávky v súčasnosti nie je rozšírený, Úrad pre ochranu spotrebiteľa (Financial Financial Protection Bureau) predpokladá v blízkej budúcnosti výrazné zvýšenie krytia splátok študentských pôžičiek zamestnávateľom.

Dávajte pozor na tento trend!



## Ďalšie populárne zamestnanecké výhody

- ✓ Pomoc pri výučbe
- ✓ Platená materská / alebo otcovská dovolenka
- ✓ Bezplatné alebo zľavnené členstvá / alebo kurzy fitnes
- ✓ Bezplatné služby dennej starostlivosti
- ✓ Zdarma občerstvenie / alebo káva v kancelárii
- ✓ Celospoločenské ústupy
- ✓ Týždenné zamestnanecké výlety
- ✓ Posilňovňa na mieste pre zamestnancov
- ✓ Skupinové výlety alebo podujatia





# 15 skvelých pracovných výhod, ktoré udržiavajú zamestnancov spokojných

Spokojnosť zamestnancov je nevyhnutná pre celkový úspech spoločnosti, a preto je nevyhnutné ponúkať stimuly, ktoré nadchnú a inšpirujú zamestnancov, ako aj prilákajú do náborového procesu špičkové talenty. Zatiaľ čo každý zamestnanec má rád zvýšenie platu, existujú aj iné spôsoby, ako odmeňovať pracovníkov. Tu je 15 pôsobivých výhod, ktoré ponúkajú veľké a malé úspešné podniky.



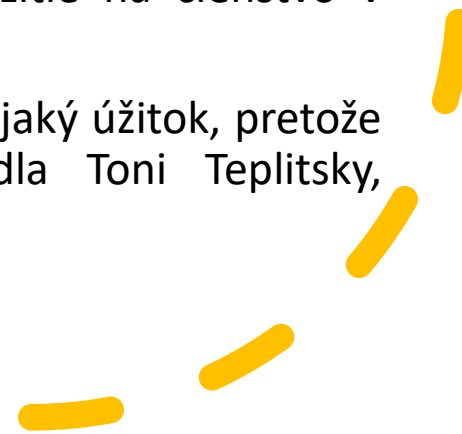
# 15 skvelých pracovných výhod, ktoré udržiavajú zamestnancov spokojných

## 1. Priateľské prostredie

Milujete svojho štvornohého priateľa ako dieťa? Rovnako to platí aj pre PetSmart, ktorý zamestnancom ponúka rôzne výhody spojené s domácimi miláčikmi. Okrem 15% zľavy na tovar a starostlivosť o domáce zvieratá dostanú zamestnanci PetSmart bezplatné školiace kurzy a zľavnené veterinárne služby. A ak nechcú opustiť psa doma, veľa zamestnancov spoločnosti PetSmart privedie svojich miláčikov, aby pracovali s nimi.

Dogtopia je ďalšie pracovisko vhodné pre domáce zvieratá. Zamestnanci dostávajú osobný wellness fond, ktorý môže byť určený na dennú starostlivosť o psov a veterinára. Zamestnanci, ktorí nemajú domáce zvieratá, však môžu tento fond využívať, ako použitie na členstvo v telocvični a zdravé obedy.

„Zabezpečili sme, aby každý mohol z fondu získať nejaký úžitok, pretože nie každý v našej kancelárii má šteňa,“ uviedla Toni Teplitsky, marketingová riaditeľka Dogtopia.



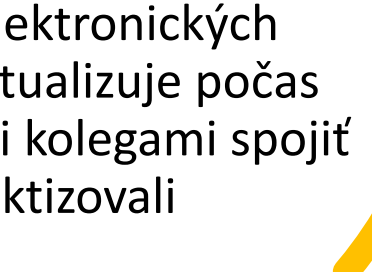
15 skvelých  
pracovných  
výhod, ktoré  
udržiavajú  
zamestnancov  
spokojných

## 2. Masáže a joga

V Inštitúte pre integrovanú výživu je kancelárske prostredie navrhnuté tak, aby podporovalo duševnú a emocionálnu pohodu zamestnancov. Nie je divu, že úrady majú pre zamestnancov zdravé stravovacie možnosti. Počas pracovných hodín majú tiež k dispozícii týždenné masáže a hodiny jogy, aby sa počas pracovného dňa cítili všetci pohodlne, šťastne a tvorivo.

## 3. Bezplatné knihy

Zamestnanci, ktorí majú radi knihy, budú zaradení do programu bezplatných kníh Penguin Random House. Táto výhoda umožňuje pracovníkom bezplatne si objednať viac kníh a elektronických kníh zo zoznamu viac ako 100 titulov, ktorý sa aktualizuje počas celého roka. Zamestnanci sa tiež môžu so svojimi kolegami spojiť alebo vytvoriť knižné kluby, aby diskutovali a praktizovali budovanie tímov.



15 skvelých  
pracovných  
výhod, ktoré  
udržiavajú  
zamestnancov  
spokojných

#### 4. Denné zmrzliny

Spoločnosť Ben & Jerry's chce, aby ich zamestnanci poznali a milovali svoju zmrzlinu, a preto ich každý deň odmeňuje tromi bodmi. Aj keď sa to môže javiť ako opak mnohých iniciatív v oblasti zdravia na pracoviskách, robí to zamestnancov obľúbenými u svojich priateľov a milovaných ľudí, s ktorými sú povzbudzovaní zdieľať túto výhodu. Zamestnanci majú tiež právo vyjadrovať sa v názve príchuť zmrzliny a samozrejme sa môžu pochváliť právami, ak si vyberú svoje.

#### 5. Žiadne úradné pracovné hodiny

V kalifornskom ústredí spoločnosti Netflix sa nesledujú dni dovolenky a pracovné hodiny. Spoločnosť meria iba to, čo ľudia robia, takže ak zamestnanci vykonávajú svoju prácu, nezáleží na tom, kedy alebo ako dlho sú v kancelárii. Spoločnosť nabáda zamestnancov na všetkých úrovniach, aby si vzali voľno, vrátane nových rodičov, o ktorých tvrdí, že si často berú voľno štyri až osem mesiacov. „Pracovnú a osobnú dobu premiešajú, robíme e-maily v nepárne hodiny, otvárame detské hry atď.“

„Kultúra“ spoločnosti Netflix.

15 skvelých  
pracovných  
výhod, ktoré  
udržiavajú  
zamestnancov  
spokojných

## 6. Veľa voľna

Keď tvrdo pracujete, je pekné mať zamestnávateľa, ktorý vám tiež umožní hrať tvrdo, napríklad metis Communications v Bostone. Zamestnanci si okrem troch týždňov dovolenky odpočítavajú aj narodeniny a bonusový dovolenkový týždeň počas posledného decembrového týždňa. Po tom, čo ste pre spoločnosť pracovali štyri roky, každý rok dostanete štvrtý týždeň dovolenky a po piatich rokoch zamestnania majú zamestnanci nárok na piatkové prázdninové dni v lete.

## 7. Zameranie na rodinu

Deloitte ponúka neuveriteľné výhody zamerané na rodičov a budúcich rodičov. Oprávnení zamestnanci, mamičky aj oteckovia, môžu po narodení alebo adopcii získať až 16 týždňov plateného voľna, aby sa spojili s novými deťmi. Dovolenka sa môže použiť aj na starostlivosť o manžela / manželku, domáceho partnera, dieťa, súrodenca alebo rodiča s vážnym zdravotným stavom. Oprávneným zamestnancom možno dokonca preplatiť až 25 000 dolárov výdavkov spojených s adopciou alebo náhradnou prácou

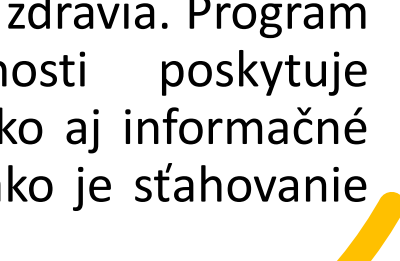
15 skvelých  
pracovných  
výhod, ktoré  
udržiavajú  
zamestnancov  
spokojných

## 8. Zdravotnícke služby na mieste

Okrem štandardných dávok zdravotného poistenia sa Steelcase stará aj o zdravie svojich zamestnancov v kancelárii. Dizajnová a výrobná spoločnosť má na mieste Wellbeing Hub, kde si zamestnanci môžu dohodnúť schôdzky s terapeutom alebo registrovanou zdravotnou sestrou. Spoločnosť tiež dbá na zdravie pracovníkov tým, že vo svojich jedálňach ponúka ingrediencie pre **„zdravšie domáce jedlo“**, kde si zamestnanci môžu pripraviť jedlo na varenie doma namiesto návštevy rýchleho občerstvenia.

## 9. Podpora duševného zdravia

Capital One Financial je ďalšou spoločnosťou, ktorá sa stará o blaho svojich zamestnancov vrátane duševného zdravia. Program zamestnaneckej asistencie (EAP) spoločnosti poskytuje poradenské služby osobne alebo telefonicky, ako aj informačné služby, ktoré pomáhajú pri veľkých zmenách, ako je sťahovanie alebo dieťa.

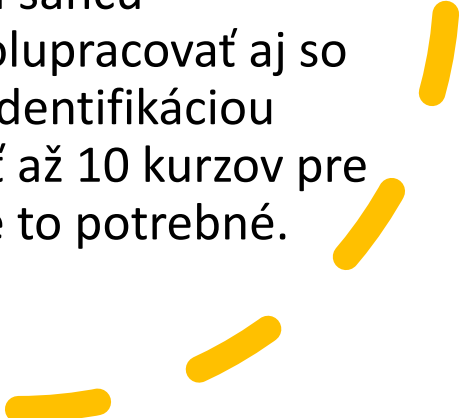


15 skvelých  
pracovných  
výhod, ktoré  
udržiavajú  
zamestnancov  
spokojných

## 10. Ďalšie vzdelávanie

Keď sa vysokoškolské vzdelanie stáva ťažko dostupnejším, spoločnosti ponúkajú výučnú pomoc ako výhodu zamestnania. V spoločnosti Starbucks môžu zamestnanci s nárokom na dávky, či už na plný alebo čiastočný úväzok, využiť plán dosiahnutia vysokej školy na získanie bakalárskeho titulu prostredníctvom online programu Arizonskej štátnej univerzity s plným pokrytím školného.

V roku 2017 spoločnosť Starbucks rozšírila tento plán o nový program Pathway to Admission Program, ktorý poskytuje akademicky nespôsobilým zamestnancom ďalšiu šancu kvalifikovať sa. Odborníci podpory ASU budú spolupracovať aj so zamestnancami, aby im pomohli kvalifikovať sa identifikáciou kurzov, ktoré potrebujú. Potom môžu absolvovať až 10 kurzov pre študentov na novej úrovni toľkokrát, koľkokrát je to potrebné.



15 skvelých  
pracovných  
výhod, ktoré  
udržiavajú  
zamestnancov  
spokojných

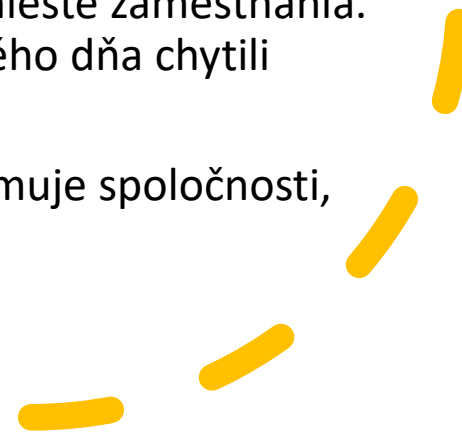
## 11. Výplaty študentských pôžičiek

Pre zamestnancov, ktorí už majú titul, študentské pôžičky môžu splácať až niekoľko rokov. Spoločnosť PwC, poskytuje pomoc pri splácaní dlhu študentských pôžičiek. PwC ponúka svojim zamestnancom 100 dolárov mesačne, čo predstavuje 1 200 dolárov ročne, čo je atraktívne voči dlhu študentských pôžičiek. Táto výhoda je k dispozícii až šesť rokov, čo, vzhľadom na záujem, môže pomôcť zamestnancom ušetriť až 10 000 dolárov.

## 12. Poludnie surfovanie

Výrobca out-doorového oblečenia Patagonia si váži zamestnancov, ktorí milujú aktivity vonku, a preto ich povzbudzuje, aby zostali fyzicky fit a aktívni. Spoločnosť so sídlom v Kalifornii poskytuje svojim zamestnancom bicykle, volejbalové kurty a jogu na mieste zamestnania. Zamestnanci sú tiež vyzývaví, aby uprostred pracovného dňa chytali jednu alebo dve vlny:

recepčia uverejňuje denné správy o surfovaní a oznamuje spoločnosti, informácie o vlnách a vetre.





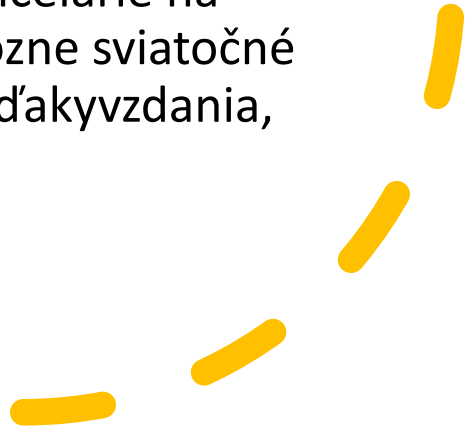
15 skvelých  
pracovných  
výhod, ktoré  
udržiavajú  
zamestnancov  
spokojných

### 13. Dobrovoľníctvo

Viacere štúdie ukázali, že pracovníci, najmä „mileniáni“, si cenia značky a zamestnávateľov, ktorí zdôrazňujú, že sa vo svete darí dobre. Preto spoločnosti ako Google robia svoj vlastný príspevok k dobrovoľníckemu úsiliu zamestnancov. Google nielenže zodpovedá peňažným charitatívnym príspevkom zamestnancov, ale za každých päť hodín dobrovoľného času venuje spoločnosť Google neziskovej organizácii 50 dolárov.

### 14. Kancelárske strany

U vývojárov hudobných aplikácií Smule so sídlom v San Franciscu môžu zamestnanci priniesť svoje nástroje do kancelárie na týždenné zasadnutia spoločnosti. Existujú tiež rôzne sviatočné večierky, vrátane kostýmov Halloween, večera vďakyzdania, stredoveké herné noci a mesačná karaoke párty.



15 skvelých  
pracovných  
výhod, ktoré  
udržiavajú  
zamestnancov  
spokojných

## 15. Sloboda cestovania

Cestovná rezervačná spoločnosť HotelTonight dáva zamestnancom možnosť cestovať za výhodné alebo zľavnené ceny s hotelovými kreditmi, ako aj šancu vyhrať bezchybnú dovolenku prostredníctvom mesačných podujatí typu „spin-the-wheel“. Zamestnanci majú tiež nárok na flexibilný čas dovolenky, ktorý im umožňuje vyskúšať si aplikáciu HotelTonight a zostať v partnerských hoteloch



*Zamestnanecké  
výhody ponúkajú  
príležitosť prekročiť  
očakávania vašich  
súčasných aj budúcich  
zamestnancov.*

Zaujíma vás, či by ste mali svojim zamestnancom ponúknuť zdravotné výhody? Nie ste si istí, či si to môžete dovoliť? Pre mnoho malých firiem je to ťažké rozhodnutie. Je normálne sa obávať nákladov a administratívnej náročnosti. Ale ponúkanie zamestnaneckých výhod je v skutočnosti jedným z najchytrejších rozhodnutí, ktoré môžete urobiť pre svoje podnikanie. Je to výhodné pre všetkých vašich zamestnancov ako aj pre vašu spoločnosť.

Tu je päť dôvodov, prečo sú zamestnanecké výhody také dôležité:

- I. Zlepšenie produktivity a angažovanosti
- II. Zvýšená účasť
- III. Zvýšená lojalita a udržanie
- IV. Lepší nábor
- V. Zdravší a šťastnejší zamestnanec



# Záver

Zamestnanecké požitky a vecné dávky (nazývané aj okrajové dávky, výhody alebo výhody) zahŕňajú rôzne typy nemzdových kompenzácií poskytovaných zamestnancom okrem ich bežných miezd alebo plátov. Prípady, keď si zamestnanec vymieňa (hotovostné) mzdy za inú formu požitkov, sa všeobecne označuje ako dojednanie o mzdách alebo výmena miezd. Vo väčšine krajín je väčšina druhov zamestnaneckých výhod zdaniteľná aspoň do určitej miery. Príklady týchto výhod zahŕňajú: bývanie (poskytované zamestnávateľom alebo zamestnávateľom platené) zariadené alebo nie, s bezplatnými službami alebo bez nich; skupinové poistenie (zdravotné, zubné, životné atď.); ochrana príjmu v invalidite; dôchodkové dávky; starostlivosti o deti; úhrada školného; práceneschopnosť; dovolenka (platená a neplatená); sociálne zabezpečenie; zdieľanie zisku; príspevky na študentské pôžičky zamestnávateľov; prevody; pomoc v domácnosti (služobníci); a ďalšie špecializované výhody.

Účelom zamestnaneckých výhod je zvýšenie ekonomickej bezpečnosti zamestnancov, a tým zlepšenie udržania pracovníkov v celej organizácii. Preto je jednou zo zložiek riadenia odmien.

Výhody sa často poskytujú zamestnancom, ktorí sa mimoriadne dobre daria alebo majú odpracované roky. Bežnými výhodami sú vozidlá na odvoz domov, hotelové pobyty, bezplatné občerstvenie, voľnočasové aktivity v pracovnom čase (golf atď.), Písacie potreby, príspevky na obed a - ak existuje viac možností - prvá voľba takých vecí, ako sú úlohy a plánovanie dovolenky. , Ak sú voľné pracovné miesta, môžu dostať prvú šancu na povýšenie

# Zdroje

- <https://blog.bernieportal.com/top-5-most-attractive-employee-benefits>
- <https://www.businessnewsdaily.com/5134-cool-job-benefits.html>
- <https://www.paymediahcm.com/benefits-who-what-when-why-how>
- <https://www.profesia.sk/kariera-v-kocke/pracovny-servis/benefity/>
- [https://en.wikipedia.org/wiki/Employee\\_benefits](https://en.wikipedia.org/wiki/Employee_benefits)